

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

v.o.f. Reformatorische Zorgboerderij de 3 margen

Reformatorische Zorgboerderij 'de 3 margen'

Locatienummer: 1226



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

v.o.f. Reformatorische Zorgboerderij de 3 margen

Registratienummer: 1226

Schoonenburgweg 9, 2957 LB Nieuw-Lekkerland

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 60796421

Website: <http://www.de3margen.nl>

Locatiegegevens

Reformatorische Zorgboerderij 'de 3 margen'

Registratienummer: 1226

Schoonenburgweg 9, 2957 LB Nieuw-Lekkerland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

We genieten samen van de mooie Lakenvelders, de kalveren mogen de hele zomer bij hun moeder drinken. De dieren zijn net als wij, wij zijn met elkaar net één grote familie, de koeien ook in de koppel.

We zorgen voor de plantjes die we zelf gepoot hebben. Iedere deelnemer heeft zijn eigen klomp, we leren zo ook zorg dragen voor de schepping. Zoals deze plantjes ieder een eigen kleur hebben, hebben ook onze deelnemers ieder hun eigen kleur: je mag er zijn zoals je bent!

We organiseren met ons team gezamenlijke spellen. Hier ziet u ons met de parachute, zo leren we onder andere om onderling samen te werken.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar hebben we op de gebruikelijke wijze de zorg mogen bieden aan de deelnemers. We hebben als team fijn samengewerkt en met de ouder(s) zijn goede gesprekken gevoerd. Ook konden er weer oudercontactavonden gehouden worden en moederochtenden.

Vanuit de WTZA zijn de nieuwe regels bekend geworden. We hebben hiervan kennis genomen en zullen daadwerkelijk hiermee aan de slag gaan.

Er is een toename van deelnemers met hechtingsproblemen. Hier ondersteunt de orthopedagoog en de SKJ-er ons in. Er is nauw contact met de begeleiders op de groep en de ouders. Doordat de zorgboerderij kleinschalig blijft, zijn er korte lijntjes.

In september overleed de moeder van de zorgboerin. Doordat het team zelfstandig kan werken, kon de zorg op de gebruikelijke manier door gaan.

De deelnemers hebben alle seizoenen meebeleefd: in de winter veel hout gekloofd en aanmaakhoutjes gemaakt. In het voorjaar de koeien naar buiten gebracht en de kalfjes gezien die bij hun moeder mogen drinken. In de zomer het warme weer en de heerlijke airco in de kantine. We mochten genieten van een mooie kampweek waarin we iedere dag verschillende activiteiten en uitjes hebben gedaan. Ook konden we weer een familiemiddag houden, waarbij bijna alle ouders en familie aanwezig waren. In de herfst hebben we met bladeren activiteiten uitgevoerd en appels geschild voor de moes. In de winter hebben we geknutseld, gebakken en wilgen geknot. Daarnaast waren de deelnemers ook actief met hout kloven, hout netjes opstapelen en hout halen voor de houtkachels.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We hebben inmiddels 16 jaar ervaring als zorgboerderij en die ervaringen zorgen dat er een stabiele, krachtige fundering is. We horen dit van ouders en andere partijen die ons bezoeken. Zij vinden dat de organisatie goed ingeregeld is en dat er prettig contact is. De korte lijntjes worden ervaren als positief. Voor ons betekent dat niet dat we achterover mogen leunen, we zijn blijvend op zoek naar verbetering of vernieuwing als dat in het belang van de zorg is.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven. Er zijn geen veranderingen geweest. De financiering gaat zoals altijd. Sinds oktober werken we via het PGB portaal met de WLZ zorg.

De werkbeschrijving wordt volgens de normen ingevuld. We zijn hiertoe gekomen doordat we ervaring hebben met het vullen van portfolio's. Sinds 2009 zijn we bezig met het kwaliteitssysteem. In 2021 hebben we de laatste Audit gehad en die is zeer positief verlopen. Alles was naar tevredenheid van de auditor. Hieronder een deel uit het verslag van de auditor:

Er wordt gewerkt vanuit de reformatrische identiteit. De zorgboerderij wil de deelnemers een veilige plek bieden waar zij kunnen groeien in hun functioneren. Een fijne leerzame dag is belangrijk en het ontlasten van ouders. De kernwaarden van de zorgboerderij zijn een gezonde omgeving, diversiteit, lichamelijke inzet, samenwerken, status, alle daags, gezamenlijkheid, zorgen en verzorgen. Als er vervanging in het team nodig is dan kan men elkaar vervangen. Het ondersteunend netwerk bestaat vooral uit de orthopedagoog en maatschappelijk werkster. Er is een officiële vrijstelling wegens gemoedsbezwaren van de SVB. Dit wordt direct bij de intake besproken. Het erf is veilig

ingericht en Kees en Suzan hebben risico's in beeld. De RIE is recent en extern getoetst. Er zijn voldoende BHV-ers aanwezig. Een noodplan, plattegronden en blusapparatuur is aanwezig. De zorgboerderij is overzichtelijk en alle materialen zijn keurig opgeborgen. Gereedschappen liggen/hangen geordend bij elkaar. De hokken zijn genummerd zodat deelnemers op het planbord met picto's kunnen zien welke taak ze waar kunnen uitvoeren. Het woonhuis is privé en hier komen geen deelnemers. Deelnemers zelf kunnen gebruik maken van een eigen garderobekast. Logeerkinderen kunnen overdag gebruik maken van hun eigen slaapkamer als ze zich terug willen trekken. Medewerkers kunnen van de kantine en koffiekamer gebruik maken. Gegevens staan in een afgesloten kast.

Reformatrische Zorgboerderij 'de 3 margen' biedt Begeleiding in de vorm van dagbesteding en kortdurend logeren. Complimenten aan Kees en Suzan voor de wijze waarop ze de zorgboerderij runnen. Het is een goed georganiseerde zorgboerderij met voldoende en deskundig personeel dat enthousiast met de deelnemers werkt. Op basis van de toetsing adviseer ik het kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw en Zorg om aan Reformatrische Zorgboerderij 'de 3 margen' voor de geboden begeleiding het keurmerk Begeleiding te verlengen. De rondgang en de gevoerde gesprekken geven het beeld van een goed opgezette zorgboerderij, zowel als het gaat om de infrastructuur als om de zorgverlening. Het team is professioneel en enthousiast en er is een breed aanbod aan begeleidingsvormen om de doelgroep waar de zorgboerderij zich op richt op maat te kunnen ondersteunen. Het kwaliteitssysteem wordt op een goede manier benut om de organisatie vorm te geven. Voorbeelddocumenten uit het kwaliteitssysteem zijn benut, maar steeds vertaald naar de eigen situatie. De actielijst in de kwaliteitsapplicatie geeft een reëel beeld van de lopende zaken. Ten slotte bedank ik Kees en Suzan en andere betrokkenen voor hun gedegen voorbereiding en constructieve medewerking aan deze toetsing.

Er waren geen aandachtspunten aan de hand van de toetsing. Alles is weer up to date en zodoende kunnen we ons weer volledig richten op de zorg voor de deelnemers!

De orthopedagoog en SKJ geregistreerde zijn nauw betrokken bij de zorg voor onze deelnemers. Ze zijn altijd bereikbaar en het directe aanspreekpunt voor ons. Ze worden ingezet voor observaties, scholing aan ons team, coaching op de groep en zijn aanwezig tijdens evaluatiegesprekken en zorggesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

We mogen elke dag dat we zorg bieden arbeidsvreugde ervaren. We zien mooie ontwikkelingen bij de deelnemers en bij de begeleiders. Zelf blijven we ook in ontwikkeling doordat we steeds bijscholen en bijleren van de ouders en deelnemers. Het is een voortdurend proces waarin we een mooie schakel mogen zijn. Te midden van de dieren, de natuur om ons heen en de seizoenen genieten we samen van de gezelligheid en de leerprocessen.

Er zijn geen veranderingen toegevoegd in 2022.

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij. Er zijn tevreden ouder(s), mooie cijfers voor activiteiten (8.7) en begeleiding (8.9) en er heerst een open sfeer op de oudercontactvonden en moedercontactochtenden. Met het kwaliteitssysteem hebben we inmiddels ruim 13 jaar ervaring. We zetten de jaarverslagen op onze website, zodat ouders deze kunnen inlezen. Het toepassen van dit systeem is nu geheel vanzelfsprekend geworden. Prettig als de nieuwe aandachtspunten in een nieuwsbrief worden toegelicht aan de leden. Het is een structureel een terugkerend proces, het levert ons steeds wel extra werk op. Daarbij levert het ons ook houvast op in het geheel. We zijn tevreden over de gang van zaken met het werken aan het kwaliteitssysteem en vinden dit effectief genoeg. Goed is goed.

We zijn erg tevreden met het ondersteunend netwerk.

De doelstellingen van vorige jaar waren: zorgen voor goed geschoold personeel en kleinschalig blijven zodat we goed zicht kunnen houden op alle deelnemers. Middels de lezing van de orthopedagoog over hechting en trauma hebben nieuwe medewerkers hierin bijscholing gehad. Deze hebben de nieuwe medewerksters gevolgd en zij vonden deze zeer leerzaam. Daarnaast zijn er verenigingsavonden van de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland, waarbij de zorgboerin aanwezig is. De zorgboerin neemt deel aan de intervisie groep Jeugd samen met collega Zorgboeren. Door middel van casuïstiek konden we per deelnemers ons verdiepen in deze problematiek. De doelstellingen zijn behaald.

In verband met de WTZA eisen van 2023 wordt het belangrijk om een Raad van Toezicht te hebben, aangezien er meer dan 10 medewerk(st)ers aan de zorgboerderij verbonden zijn. Daarnaast denken we dat de expertise van professionele en ervaren mensen een toegevoegde waarde zou kunnen hebben. Zij zouden een klankbord kunnen vormen voor ons als bestuurders. We gaan hiermee aan de slag binnen ons netwerk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn dit jaar met 22 deelnemers gestart.

Er zijn 5 deelnemers erbij gekomen.

Er zijn 3 deelnemers vertrokken. De ene deelnemer ging een baantje doen op zaterdag, de andere deelnemer koos een plek dichterbij de buurt. Bij de laatste deelnemer werd de zorg niet meer verlengd door de gemeente.

Er zijn totaal 24 deelnemers.

De doelgroep is hetzelfde gebleven. We bieden groepsbegeleiding, individuele begeleiding en logeren. Er zijn deelnemers met een Jeugdwet indicatie en deelnemers met een WLZ indicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De groep deelnemers is ook dit jaar weer hetzelfde gebleven. We kunnen de conclusie trekken dat deze doelgroep goed bij ons past. Doordat we zien dat zij mooie ontwikkelingen laten zien en de arbeidsvreugde die we erdoor ervaren, denken we dat dit de meest passende doelgroep is. We leerden dat de deelnemers met hechtingsproblemen extra ondersteuning nodig hebben. Over dit onderwerp is in december 2021 een speciale avond belegd door de orthopedagoog.

Door regelmatig de orthopedagoog te laten observeren, blijven we alert en ontwikkelen wij verder door middel van advisering. Door middel van de evaluatiegesprekken die we houden én de adviezen die we krijgen van de orthopedagoog en SKJ geregistreerde, zijn we blijvend in ontwikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar is een vrij stabiel jaar geweest. Eén medewerkster ging elders weekenddiensten draaien, waardoor ze niet elke zaterdag kon blijven werken en is gestopt. Er zijn 2 nieuwe medewerkers gekomen, de inwerkperiode verliep mooi en zij zijn helemaal ingeburgerd en de deelnemers aan hen gewend. Eén medewerkster werkte al jaren in de huishoudelijke dienst en is doorgestroomd in de begeleiding. Er zijn 2 medewerkers op zaterdag gestopt. Eén ging het laatste jaar van de PABO in en wilde zich richten op studie en

huwelijk, zij is oproepkracht gebleven. Eén is uitgestroomd in een gehandicaptenorganisatie en is ook oproepkracht gebleven.

Met alle medewerkers is een functioneringsgesprek geweest.

De feedback van de medewerkers bestaat uit complimenten voor de fijne gezellige sfeer en de open houding. Er zijn meer oproepkrachten beschikbaar gekomen. Dit is een meerwaarde voor de deelnemers, omdat dit bekende personen zijn die regelmatig een dienst werken. De medewerkers geven elkaar ook tips en tops, zodat er een fijne geborgen sfeer heerst.

De ingehuurd ZZZP-ers werken volgens afspraken. Zij zijn flexibel inzetbaar en functioneren prima, dit voldoet aan onze vraag zoals die bij hen neergelegd wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen de conclusie trekken dat we tevreden personeel mogen hebben wat enthousiast klaar staat om elke dag de deelnemers te begeleiden. Ze staan open voor feedback en geven elkaar ook feedback. Ze stellen vragen wanneer dat nodig is en steunen elkaar op de werkvloer. Ik heb geleerd dat een positieve houding waardevol is ten opzichte van elkaar. Doordat alles onderling zo goed loopt, zijn er geen veranderingen wenselijk. Het is zaak voor ons, om kleinschalig te blijven en zodoende voldoende oog voor elkaar te kunnen hebben. Dat is wat we gaan doen!

We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel, zie paragraaf 3.2. Hier wordt de kwaliteit beschreven door de auditor in 2021.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De zorgboerin heeft deelgenomen aan het webinar "Werken met dieren op de zorgboerderij, wat kunnen we nog leren?" Dit webinar vond plaats op 6 oktober 2022.

Ik leerde dat het goed afstemmen op elkaar zorgt voor meer oxytocine. Oxytocine zorgt voor ontspanning, een lagere bloeddruk en een geluksgevoel. Er is wederzijdse beïnvloeding. Dieren en mensenwelzijn zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden. Konijnen kun je observeren en mee leren. Aaien en voeren doen het heel goed op de zorgboerderij voor de cliënten. Met Alpaca/lama kun je echt goed interactie doen. Geiten zijn heel opdringerig, zijn goed in te zetten om grenzen te stellen. Paarden spiegelen het gedrag van de cliënt heel mooi. Door middel van ezels kun je leren leiding nemen. De meerwaarde van kippen is dat je goed hiermee kan communiceren. Koeien geven warmte, en stralen kracht en rust uit.

Het is bewezen dat je met dieren een leuker leven hebt en kinderen die met dieren omgaan, scoren hoger op de totaalscore. Hierdoor hebben zij minder hulp nodig bij hun kleine taakjes en wordt de zelfredzaamheid bevorderd.

Op 31 oktober volgde ik een training gesprekstechnieken. GZ-Psycholoog gaf instructies welke belangrijke ingrediënten er nodig zijn voor goede gesprekken. Wees een OEN; open, eerlijk en nieuwsgierig. maak verbinding, luister aandachtig (verbaal en non-verbaal), vat samen en/of paraphraseer, geef gevoelsreflecties, doe als een KOE; kaken op elkaar, stel open vragen op de Hoe, Wat, Waarom, Welke en vertel eens. Vanuit de collega zorgboeren hoorde ik voorbeelden die ik herkende, en we gaven elkaar tips hoe je met moeilijke gesprekken kunt omgaan. Het leerdoel was om meer gesprekstechnieken vaardig te worden. Het was een korte herhaling van de cursus motiverende gespreksvoering en daarom echt een opfrisser. Als zorgboerin hebben we op diverse niveaus gesprekken te voeren en dit is een dagelijks terugkerende activiteit. De trainingsavond is met goed gevolg afgerond.

De zorgboer en zorgboerin bezochten het congres van de Reformatrische oudervereniging. Ds. vroeg ons of wij ons druk maakte om de toekomst met een kleine letter of de Toekomst met een hoofdletter. Samen (gezin, kerk, school) voeden we onze kinderen op voor de toekomst. Petrus schrijft dat we ons moeten voorbereiden op onze Toekomst, de eeuwige bestemming. Laten we vooral beginnen bij onszelf, leven wij in heilige wandel? Nu we in het heden leven, kunnen we nog zalig worden. Daar zal geen ziekte en rouw meer zijn in die eeuwige Toekomst, omdat Christus dáár is. Voeden wij onze kinderen op met die toekomstverwachting? Een belangrijke vraag voor ons als ouders en grootouders, en ook van onze taak in het begeleiden van kinderen en aansturen van personeel. Een moment van bezinning, vanuit de Bijbel.

Volgens onderzoeken hoorden we dat ouders er toe doen! Veel kinderen blijken aan te geven bij een onderzoek, dat het gezin heel belangrijk is. Goed om als ouders dit te beseffen. De ROV komt op voor onderwijsbelangen, bevordert ouderbetrokkenheid en is een vraagbaak voor ouders. Mooi om ook ouders die vragen hebben over passend onderwijs, te kunnen verwijzen naar deze organisatie. Tijdens de workshop "Houvast" spraken we met andere ouders over de belangrijke zaken. Zoals de doopbelofte, waarin we een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben als ouders. Daarnaast als kerk en school mogen we elkaar ondersteunen. Gods Woord is onze leidraad en dat geeft houvast in allerlei mooie maar ook vaak moeilijke omstandigheden waarin we met onze kinderen terecht komen. We hoorden hierin de lijn die we ook met de ouders herkennen waarmee we de gesprekken voeren over onze cliënten. Het gaf veel steun om zo schouder aan schouder met elkaar te kunnen spreken over zaken in het leven waar we allen mee te maken hebben. We leerden dat we door met elkaar er over in gesprek te gaan, ons gesteund voelen er niet alleen voor te staan. In de pauze stonden we met een

informatietafel over de zorgboerderij en spraken diverse mensen ons aan. Een mooie gelegenheid om andere ouders te ontmoeten en kennis op te frissen. Het leerdoel was onderlinge ontmoeting en met elkaar leren én in gesprek gaan over 'Samen de toekomst in'. De scholing is met goed gevolg afgerond.

Alle opleidingsdoelen zijn behaald. We zullen jaarlijks bij blijven scholen. Het heeft een meerwaarde voor ons allen en geeft nieuwe inzichten en kennis met betrekking tot de doelgroep die onze zorgboerderij bezoekt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij hebben kennis van ASS, ADHD, hechtingsproblemen en trauma nodig. We bieden de deelnemers duidelijkheid en overzicht. We zijn voorspelbaar en consequent. We zijn invoelend en kunnen goed luisteren. Daarnaast hebben we geduld en wijsheid om de deelnemers te begeleiden.

De opleidingsdoelen voor het komende jaar zijn is de casuïstiek bespreken met de orthopedagoog, specifiek gericht op onze deelnemers. Dit doen we aan de hand van observaties, en door het bespreken van casussen op een avond die hier speciaal voor is ingepland. Daarnaast komen er binnen onze Zorgboeren Vereniging regelmatig scholingen aan bod die we mee kunnen doen.

Als er binnen onze vereniging een scholingsavond georganiseerd wordt, sluiten we daarbij aan indien het passend is bij onze doelgroep. Verder nemen we deel aan de verenigingsavonden waardoor we op veel gebieden bijscholen en sparren met onze collega's over zaken waar we mee te maken krijgen.

De zorgboerin neemt deel aan de intervisieavonden "Jeugd" van de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland. Hierdoor zijn nemen we kennis van elkaar over en bespreken belangrijke punten waar we tegen aan lopen binnen onze doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We kunnen de conclusie trekken dat we aardig wat bijscholingen hebben gevolgd de laatste jaren. We blijven scholingen volgen die voorbij komt en passend is bij onze doelgroep.

De opleidingsbehoefte is rondom ASS, verstandelijke beperking, hechting en trauma.

We stellen als doel om 2 keer per jaar een teamavond te houden met de orthopedagoog, waardoor alle deelnemers besproken kunnen worden met het hele team. Indien er lezingen van Colette de Bruin in de regio zijn, zullen we hieraan deelnemen. Door corona is dit de laatste jaren niet mogelijk gebleken.

De medewerkers vinden het leerzaam en effectief om deze te volgen. Ook geven zij aan casussen te willen bespreken met de orthopedagoog.

Wat we geleerd hebben is te lezen bij 5.1.

Er zijn geen veranderingen noodzakelijk, omdat we dezelfde doelgroep in huis hebben.

We blijven alert op scholing in de regio en de medewerkers zouden graag een gebarencursus willen volgen. Dit is eerder mogelijk geweest de afgelopen jaren, in samenwerking met de speciaal onderwijscholen. We zullen hiervoor contact leggen met de directie voor de mogelijkheden.

We hopen een webinar te volgen omtrent seksueel misbruik, het vóórkomen en voorkómen ervan.

We hopen het webinar te volgen van de WTZA omtrent de verantwoording die afgelegd moet worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatiegesprekken zijn goed verlopen. Ze dragen bij aan een nauwere samenwerking zodat we de zorg van de kinderen samen goed kunnen afstemmen. Soms blijkt een gekozen doel toch te hoog vastgesteld, er wordt dan voor een deel van het doel gekozen. Bij een aantal deelnemers worden ook andere hulpverleners betrokken bij de evaluatiegesprekken. We houden deze in de kantine, zodat ouder(s) ook de sfeer proeven van de ruimte waarin de zorg geboden wordt. We nemen een uur de tijd voor elk gesprek, zodat er voldoende ruimte is voor vragen, overleggen, verwachtingen en voor feedback. We leren steeds weer van de ouder(s) en delen ook tijdens deze gesprekken mogelijke zorgen rondom ontwikkelingen die we zien. Tijd inplannen hiervoor vinden we heel belangrijk. In veel gevallen is de orthopedagoog ook betrokken bij deze gesprekken

Regelmatig zien we doelen behaald, onze deelnemers zijn voornamelijk nog steeds aan het ontwikkelen. Er wordt dan een nieuw doel besproken, waarvan wij verwachten dat het relevant is.

We zijn tevreden over het implementeren van de kernwaarden van de zorgboerderij. We bespreken deze tijdens de dit jaar gehouden evaluatiegesprekken, en vragen ouder(s) welke kernwaarden voor hun zoon of dochter juist belangrijk is. Het mooie materiaal, de ronde duidelijke afbeelding of omschrijving biedt een eerste aanleiding tot het gesprek over de inhoudelijke zorg.

Bij de evaluaties wordt besproken:

Situatie van deelnemer thuis, op school en indien van toepassing stage. Daarnaast hoe het gaat op de zorgboerderij. Ook wordt er besproken wat de ouder(s) vinden van de samenwerking, de begeleiding en de activiteiten. Verder is er aandacht voor de de ontwikkelingen rondom de doelen.

Met alle ouder(s) van de deelnemers zijn evaluatiegesprekken gevoerd. Met de ouder(s) van deelnemers die meer dan één keer per week aanwezig zijn, of wanneer er veranderingen in de zorgzwaarte zijn, plannen we eerder een gesprek in. De ervaringen hebben geleerd dat we beter vroeg genoeg in gesprek kunnen wanneer er vragen of onduidelijkheden zijn rondom het gedrag van een deelnemer. Er is minimaal met alle ouder(s) één gesprek geweest, met de meeste ouder(s) twee gesprekken.

Het proces verloopt volgens norm. Dit geeft houvast voor begeleiders, ouder(s) en deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Evaluatie format "de 3 margen"

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De ouder(s) zijn tevreden over de manier van werken binnen onze organisatie.

We kunnen de conclusie trekken dat ouder(s) de evaluatiegesprekken over het algemeen waarderen en ook belangrijk vinden. Wel zijn in veel gevallen ouder(s) overbelast en moeten ze tijd inplannen voor deze gesprekken. Leerpunt voor ons is dat de doelen niet te hoog ingezet worden, dat blijkt soms in de praktijk bij het stagneren van het functioneren van de deelnemers.

We houden de lijnen vast, zoals het nu gaat gaat het goed. Belangrijk vinden we om de zorgboerderij kleinschalig te houden.

Er zijn geen aanpassingen nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn geen inspraak momenten geweest in 2022. Eerst was corona de oorzaak. Doordat Oma ernstig ziek werd en er dag en nacht gewaakt moest worden, is dit in het najaar niet gebeurd. Er kwam een overlijden van onze lieve moeder, wat veel impact heeft voor de zorgboerin. Wel zijn er enkele ouder(s) geweest die een inspraakpunt op de tevredenheidslijst hebben ingevuld.

Er werd aangegeven dat de activiteiten voldoende aansluiten aan deelnemer op ontwikkelingsniveau. Af en toe iets nieuws uitproberen gaf een ouder aan. Nieuwe medewerkers zich voor laten stellen aan ouders bij het ophalen van deelnemers. Verder veel opmerkingen, zoals: 'Geen verbeterpunten, zeer tevreden, ga zo door!'

Bij het stukje ouderbetrokkenheid via de oudercontactavonden en moedercontactochtenden geven ouder(s) aan: 'Heel positief, uitlaadklep, ervaringen uitwisselen, leren van de lezing en van elkaar, waardevol, fijn om lotgenotencontact te hebben, nuttige thema's, door de jaren heen veel onderwerpen besproken, let op niet alleen over Autisme maar meerdere handicaps'.

In algemene zin zijn de ouder(s) zeer tevreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals beschreven, in het voorjaar was er nog corona, en het najaar een overlijden waardoor dit niet is gelukt om in te plannen. Voor 2023 staan ze weer op de agenda. Aangezien er wordt gevraagd om een bijlage van het eerste inspraak moment mee te sturen, hebben we deze datum naar voren gehaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraak 09-02-2023

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaatsgevonden in november.

We kiezen voor een op maat gemaakte versie van de Trimbos methode.

Er zijn voor alle ouder(s) lijsten uitgezet, dat zijn 20 lijsten, want er zijn meerdere kinderen uit één gezin. Er zijn 15 lijsten terug gekomen.

De onderwerpen waren: informatie, begeleiding, activiteiten, zorgboerderij, inspraak, rapportcijfer activiteiten en rapportcijfer begeleiding, een open vraag rondom de oudercontactmomenten.

In algemene zin komen er mooie reacties van ouders. Ze zijn erg tevreden wat blijkt uit de mooie cijfers. Daarnaast zijn er open vragen gesteld hoe we de cijfers kunnen verbeteren. Er stond soms bij: 'Beter kan niet ;)'.
'

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen de conclusie trekken dat de ouder(s) zeer tevreden zijn. De rapportcijfers waren voor activiteiten een 8.7 en voor begeleiding een 8,9! Het is om te blozen zo'n mooi cijfer!

Nieuwe medewerkers dienen zich voor te stellen, dat is een goed leerpunt wat genoemd is. Bij het ophalen zijn soms meerdere situaties die de aandacht vragen, naast de deelnemers die de zorg ontvangen. We hebben dit punt teambreed besproken. En andere handicaps bespreken tijdens de oudercontactavonden is ook een bruikbare.

We houden de bovengenoemde punten in gedachten en sturen hierop in overleg met de orthopedagoog bij. De onderwerpen die we bespreken worden grotendeels aangedragen door de ouders die de avonden bezoeken. Het team krijgt blijvend aansturing op de ingesproken punten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn twee ongevallen geweest.

Er was een nieuwe deelnemer die wat trager meeloopt. De shetlandpony's worden 's morgens buiten gebracht en dat vond de deelnemer erg leuk. Eén pony rende wild het weiland in en de deelnemer kreeg een trap. We hebben de plaats bekeken, maar er was weinig te zien. Mogelijk is het meer iets geraakt en is de deelnemer meer geschrokken dan geraakt. We hebben die eerste dag een paar keer gevraagd of er pijn was. De ouders zijn op de hoogte gesteld. We naar aanleiding van deze calamiteit besloten dat de pony's aan het begin van het weiland los gemaakt worden van hun halster, in plaats van in het weiland. Deze aanpassing is binnen het team besproken en hiernaar wordt gehandeld.

Een deelnemster viel met haar hoofd tegen de muur. De deelnemster is minder stabiel in het lopen. Ze struikelde over een opstapje. Het gevolg was hoofdpijn. Er is gekoeld en een paracetamol gegeven. Er is met ouder contact geweest en omdat de pijn niet verbeterde, is de deelnemster eerder naar huis gegaan. We leerden dat zelf een opstapje dat voor jongere deelnemers veel gebruikt wordt, al ervoor kan zorgen dat een oudere deelnemster er over kan vallen. We letten i.v.m. valgevaar beter op spullen die er staan in de looppaden. Deze aanpassing is binnen het team besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Een ongeluk zit in een klein hoekje, of in een groot weiland. We werken met kwetsbare deelnemers, die elk dag anders zijn. De dieren spelen ook een rol in het zorgprogramma, daarvan zijn we ook afhankelijk. We hebben alleen hele makke shetland-pony's die echt betrouwbaar zijn. Toch kan er altijd onverwachts iets gebeuren, begeleiding is hier een hele belangrijke in. We blijven alert. In de looppaden opletten of er geen spullen in de weg staan, blijft een aandachtspunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Trainingsavonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-08-2022 (Afgerond)

Toelichting: Er zijn observaties geweest op de groepjes, door de SKJ geregistreerde om de deskundigheid te bevorderen. Er is nadien een bijscholing gegeven.

Zorgboerin Intervisie avonden bijwonen Verenigingen voor zorgboerderijen Zuid- Holland Afdeling Jeugd.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: gezamenlijk casussen jeugd besproken en veel geleerd van verschillende situaties. Heel verhelderend hoe collega's tips kunnen geven, het geeft steun en we verrijken onze kennis hierdoor.

Team Lezingen Collette de Bruin bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 19-04-2022 (Afgerond)

Toelichting: gevolgd door medewerkers.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Inspraak kinderen

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Nieuwe medewerkers behalen Medicatiecertificaat

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn achteraf geen nieuwe medewerkers die de cursus hebben gedaan. Er worden bijna geen medicaties meer verstrekt. De gecertificeerde begeleiders delen deze uit indien nodig.

BHV herhaalt door alle gecertificeerde BHV'ers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle BHV-ers hebben herhaling gedaan en zijn gecertificeerd.

inspraakmoment Ouders

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Geen inspraak geweest door omstandigheden, zie verslag.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 15-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Geoefend met de deelnemers.

inspraakmoment volwassen cliënten

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Geen inspraak geweest door omstandigheden.

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Geen inspraak geweest door omstandigheden.

Functioneringsgesprekken houden

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met alle medewerkers zijn functioneringsgesprekken geweest. Verslagen zijn digitaal opgeslagen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2022

Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)

Controle van de EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2022

Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Tegelijk met brandblus apparatuur gecontroleerd en aangevuld.

Controle Brandblusapparaten

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2022

Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alle brandblus apparaten zijn gecontroleerd en gecertificeerd. Verbandkoffer gecontroleerd en aangevuld door van Rijn Brandbeveiliging.

Bijwerken werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Werkbeschrijving bijgewerkt volgens eisen jaarverslag.

Controle Speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De speeltoestellen zijn beoordeeld en goedgekeurd.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021

Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Webinar: WTZA verantwoording nieuwe eisen 2023.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

Webinar: Het vóórkomen en voorkómen van seksueel misbruik.

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2023

Webinar: Seksueel misbruik, vóórkomen en voorkómen er van.

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2023

inspraakmoment woensdag groep

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Zoönose keurmerk verlengen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

bijcholingsavond personeel

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Oudercontactavond: Het ritme op de boerderij geeft mij houvast.

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

inspraakmoment zaterdaggroep

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Moedercontactochtend: Het is op de boerderij net als in het gewone leven.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

Teamavond voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

De Rank contacten voor info van de gebarencursus.**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**teamavond****Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2023**Overleg met Raad van Toezicht m.b.t. lange termijn doelen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2023**inspraakmoment ouders****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**Bijcholingsavond team " de 3 margen" met orthopedagoog.****Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2023**tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2023**Bijcholingen organiseren die relevant zijn voor onze doelgroep.****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**Teamavond najaar****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**toekomst zorgboerderij de 3 margen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**jaarverslag schrijven****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2023

Evaluatiegesprekken**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**inspraakmoment donderdag groep****Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Tijdens de koffietafel hebben we met de volwassen deelnemers inspraak gehouden.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meeste jaarlijkse activiteiten zitten in een goed ritme en zijn gedaan. Er zijn geen leer- en verbeterpunten naar voren gekomen bij het uitvoeren van de acties. We streven ernaar om op dezelfde manier de werkzaamheden te continueren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Kleinschalig blijven, zodat we de goede zorg kunnen en mogen blijven geven.

Verdiepen in de WTZA regels en zo nodig aanpassingen hiervoor inplannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ervoor zorgen dat we niet te veel deelnemers laten binnenstromen. En de deelnemers die we in zorg hebben, goed volgen wat hun ontwikkelingen betreft. Evaluatiegesprekken met ouder(s) en functioneringsgesprekken met personeel tijdig inplannen. De zorg beëindigen wanneer dit noodzakelijk lijkt, als een deelnemer meer dat alleen groepsbegeleiding en één op één begeleiding nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Adequaat omgaan met nieuwe aanmeldingen. Niet teveel stagiaires aannemen zoals maatschappelijke stagiaires, dit heeft ook zijn weerslag op de groep. Veel op de groep aanwezig zijn als zorgboerin tijdens de activiteiten, de begeleiders en begeleidsters observeren en prioriteiten stellen die voor hen belangrijk zijn. Zoals elke dag de werkbespreking voorafgaand aan de dagbesteding en na afloop.

Nadenken op langere termijn aan de voorzetting van de zorgboerderij. Met ervaren zorgboeren sparren over deze en soortgelijke beslissingen. Daarnaast hopen we met de eventuele Raad van Toezicht na te denken over hun kijk op de voortzetting van de zorgboerderij op lange termijn.

Bij aanvragen van maatschappelijke stagiairs beperkt aantal laten binnen komen, in verband met de rust op de groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.1 | <ul style="list-style-type: none">• Evaluatie format "de 3 margen" |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.4 | <ul style="list-style-type: none">• Inspraak 09-02-2023 |
|------------|---|